



**Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура г. Аргуна**

ул. А. Кадырова, д. 62 в, г. Аргун,  
Чеченская Республика, 366310

Заведующей МБОУ «Детский сад №1  
«Ласточка» г. Аргун»

Салатаевой Ж.А.

25.01.2019 № 7-12-2019

### **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений требований  
трудового законодательства

Прокуратурой города 25.01.2019 проведена проверка в МБОУ «Детский сад №1 «Ласточка» г. Аргун» (далее – Учреждение) исполнения требований трудового законодательства, в сфере оплаты труда, по результатам которой выявлены нарушения норм вышеуказанного законодательства, требующие принятия конкретных мер к их устранению и недопущению впредь.

Согласно требованиям ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации юридические лица, граждане обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

В соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

АБ № 071195

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Вместе с тем проведенной проверкой в Учреждении вскрыты нарушения трудового законодательства, регламентирующего сроки выплаты заработной платы.

Статьей 41 ТК РФ определено, что в коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по вопросам формы, системы и размеры, оплаты труда.

В ходе проверки установлено, что заведующей Учреждения не выполнены обязательства по коллективному договору.

Так, согласно условиям коллективного договора Учреждения, заработная плата работникам Учреждения выплачивается в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Между тем, в нарушение требований, установленных законом и коллективным договором, заведующей Учреждения по состоянию на 25.01.2019 заработная плата за первую половину месяца не выплачена.

Допущенные Учреждением факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства нарушают гарантированные социальные права работников Учреждения, на своевременную оплату труда.



Указанные факты свидетельствуют о ненадлежащем исполнении ответственными должностными лицами Учреждения требований трудового законодательства.

На основании изложенного, и руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального Закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить безусловное исполнение требований трудового законодательства.

3. Обеспечить выплату заработной платы работникам Учреждения не реже чем каждые полмесяца.

4. По выявленным нарушениям закона провести служебную проверку и решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения закона.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в установленный законом месячный срок, с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц и копии заключения служебных проверок.

Прокурор города

младший советник юстиции



М.Ф. Тамаев